



Gunta Anča

**Eiropas Cilvēku ar invaliditāti forums -
Viceprezidente
Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām
sadarbības organizācija SUSTENTO –
Valdes priekšsēdētāja**

“Eiropa 2020”

Nodarbinātība -

jānodarbina **75 %** cilvēku vecumā
no 20 līdz 64 gadiem

Daži statistikas dati ES

- ✓ Eiropas Savienībā ir **80 miljoni** cilvēku ar invaliditāti, t.i. **40 reizes** vairāk nekā iedzīvotāju Latvijā.

Daži statistikas dati ES

- ✓ **Viens no astoņiem** cilvēkiem darbspējas vecumā ir vai nu cilvēks ar invaliditāti, vai ar hronisku slimību

Daži statistikas dati ES

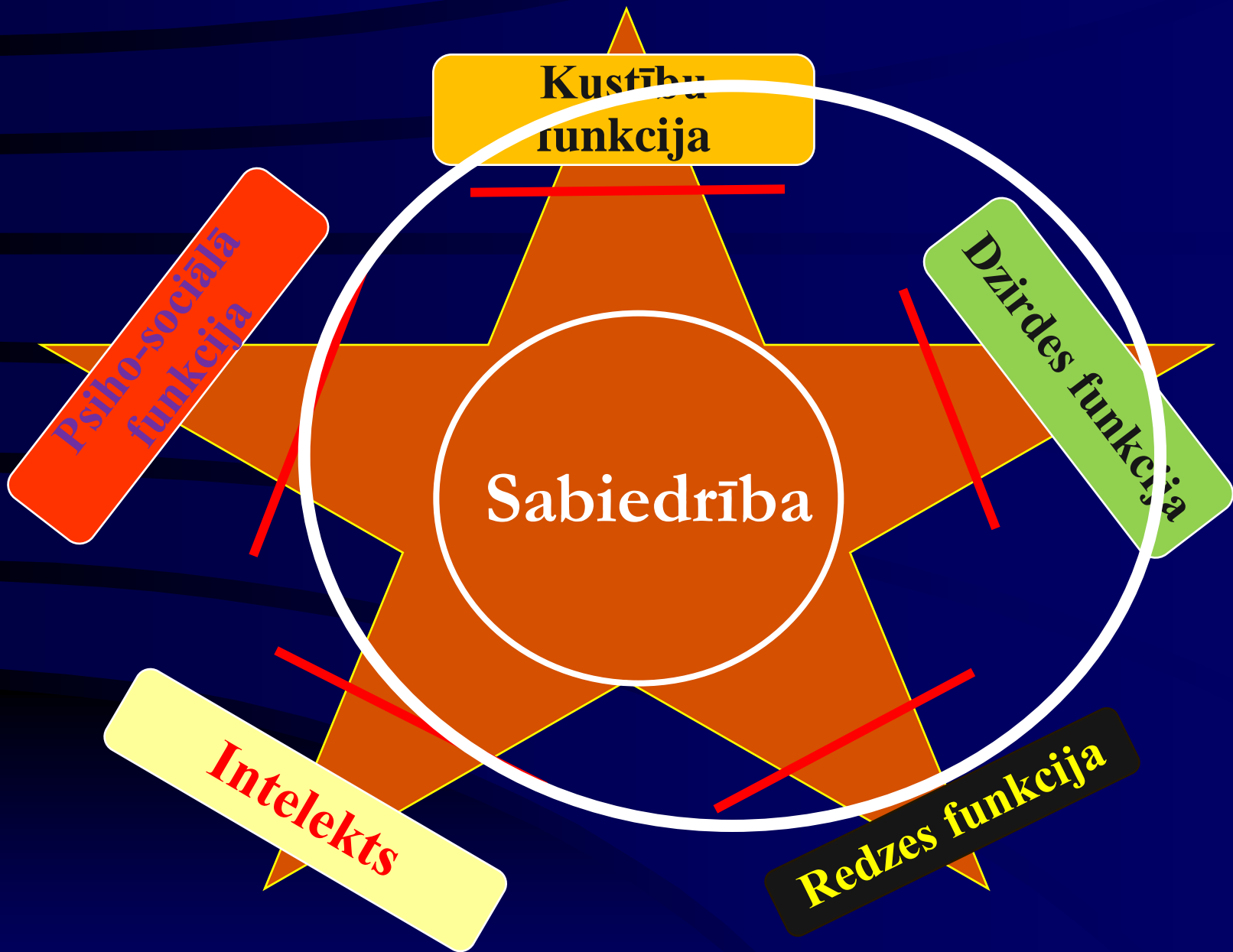
- ✓ 75% cilvēku ar dažādu invaliditāti darbspējas vecumā ir ārpus darba tirgus.

Daži statistikas dati ES

- ✓ **50%** gadījumu invaliditāte ir iegūta cilvēkiem esot darbspējas vecumā. Tikai nedaudzi no viņiem ir spējuši atgriezties un pilnvērtīgi piedalīties darba tirgū.

Daži statistikas dati Latvija

- ✓ **117 tūkstošiem** Latvijas iedzīvotāju ir invaliditāte.



Kustību funkcija

Pieejamība

Pārvietošanās palīglīdzekļi

Dzirdes funkcija

Zīmju tulki

Pieejama informatīvā vide

Redzes funkcija

Pieejamas tehnoloģijas

Redzei pieejama vide

Intelekti

Atbalsta pakalpojumi

Psiho-sociālā funkcija

Atbalsta komanda

Kopējie principi

- ✓ Atbilstošs invaliditātes īpatnībām
 - ✓ Savlaicīgums
 - ✓ Ilglaicīgums

Nodarbinātības atbalsta veidi

1. Kvotu sistēma
2. Speciālās darbnīcas
3. Atbalstītais darbs
4. Subsīdijas
5. Atvērtais darba tirgus

Valsts loma veidojot cilvēku ar invaliditāti nodarbinātību atbalstošu politiku

- ✓ Nodokļu atlaides, vai finansiāls atbalsts uzņēmumiem, kas nodarbina cilvēkus ar invaliditāti
- ✓ Adekvātu un pieejamu informāciju par ieguvumiem pieņemot darbā cilvēku ar invaliditāti
- ✓ Pasākumi, lai kompensētu zemāku, neadekvātu izglītību
- ✓ Izveidot programmas, kas atbilst cilvēku ar invaliditāti vajadzībām, kā instrumentu izmantojot struktūrfondus, lai paaugstinātu pieejamību nodarbinātībai
- ✓ Horizontālu antidiskriminācijas likumdošanu

Darba devēju loma cilvēku ar invaliditāti nodarbinātībā

- ✓ Veicināt cilvēku ar invaliditāti darbaspēju paaugstināšanu.
- ✓ Veidot tādu uzņēmumu iekšējo politiku, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas ikvienam, tostarp arī cilvēkiem ar invaliditāti.

Paldies!

